

In 2023 heeft de Ondernemingsraad (OR) gemiddeld 2 keer per maand bijeenkomsten gehouden voor gezamenlijk overleg.

Eenmaal per maand vond er een interne vergadering plaats waar alleen de leden van de OR aan deelnamen. Tijdens deze vergaderingen werden verschillende zaken besproken die relevant zijn voor Profila Zorggroep, en werden punten voorbereid voor de overlegvergadering (ov-vergadering) met de bestuurder en HR.

Daarnaast zijn er 2 bijeenkomsten geweest van de AGVZ (Algemene gang van zaken overleg), waarbij ook een delegatie van de Raad van Toezicht aanwezig was.

In 2023 zijn de volgende advies- en instemmingsaanvragen gepasseerd:

Adviesaanvragen:

- Afstoten locatie TOV
- Actieplan 2023-2024 (en verder) voor de toekomstbestendigheid van Profila Zorggroep
- Meerjarenvisie (MJV) 2023-2026 "De Herberg van Samaria"
- Benoeming van Philip Miedema als bestuurder van Profila Zorggroep
- Splitsing van doelgroepen Grip op je leven en mutatie van medewerkers

Instemmingsaanvragen:

- Aanstellen van een preventiemedewerker
- Regeling Flexibel werken
- Beleid Kader en beleid – inzet van het loopbaanbudget (LBB) bij Profila Zorggroep
- Klokkenluidersregeling
- Beleid Vergoeding persoonlijke beschermingsmiddelen
- Werving & Selectie en aannamebeleid
- Geactualiseerd Scholingsbeleid

De agenda's en notulen van de ov-vergaderingen, evenals de behandelde advies- en instemmingsaanvragen, worden gepubliceerd op de pagina van de OR en zijn beschikbaar voor de medewerkers via Sharepoint.

Naast de bovengenoemde advies- en instemmingsaanvragen zijn in 2023 ook de volgende onderwerpen besproken:

- Functieprofielen en functiehuis
- Beleid met betrekking tot reistijd en kilometers
- Aannamebeleid en de christelijke identiteit
- Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) van alle panden van Profila Zorggroep